

Informe Mujeres Investigadoras

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

2022

Junio



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



COMISIÓN DE MUJERES
Y CIENCIA DEL CSIC

CMyC

Composición de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

PRESIDENCIA

D.^a Rosa Menéndez López

VICEPRESIDENCIA EJECUTIVA

D.^a Francisca Puertas Maroto

VOCALÍAS ELECTAS POR ÁREAS CIENTÍFICO-TÉCNICAS

ÁREA GLOBAL SOCIEDAD

D.^a Ana María López Sala

**D.^a María Jesús Santesmases
Navarro**

hasta 17/12/2021

D.^a Remedios Zafra Alcaraz
desde 18/12/2021

ÁREA GLOBAL VIDA

D.^a Teresa Suárez González

D.^a Ana M^a Navas Izquierdo
hasta 17/12/2021

D.^a Esther Garcés Pieres
desde 18/12/2021

D.^a M^a Ángeles Del Pozo Bayón

ÁREA GLOBAL MATERIA

D.^a Carmen Mayoral Gastón

D.^a Ascensión del Olmo Orozco

D.^a Soledad Faraldos Izquierdo

VOCALÍAS DE PERSONAL CON VINCULACIÓN AL CSIC

D. José María Calleja Rovira

D. Felipe Criado Boado

D.^a Penélope González Sampériz

D.^a Teresa Valdés-Solís Iglesias

SECRETARÍA DE LA COMISIÓN

D.^a María Cuesta Ruiz
Gabinete de Presidencia

INTRODUCCIÓN AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2022”

Escribo esta introducción en el mes europeo de la diversidad 2022 y siendo el quinto año que presento el Informe anual de la Comisión de Mujeres y Ciencia. Siempre he tenido cierta sensación de orgullo por la anticipación del CSIC en el ámbito de la equidad de género y por nuestro trabajo constante en este objetivo. Con la misma honestidad que en años anteriores, debo decir ahora que algunos de los datos que este informe arroja no son los esperados y distan, en algunos ámbitos, de los objetivos institucionales.

Os decía el año anterior que no detectábamos un impacto negativo motivado por la pandemia, ¿lo vemos ahora? Es prematuro adscribir cualquier tipo de causalidad al descenso en el porcentaje de profesoras de investigación y al concomitante aumento en el techo de cristal. La elaboración de este informe moviliza esfuerzos considerables de muchos de los servicios del CSIC y muy especialmente una gran dedicación, que quiero públicamente agradecer, de la Comisión de Mujeres y Ciencia. Por mi parte no ahorraré esfuerzos para analizar y entender la etiología de algunos

de los datos de este informe y muy especialmente los que no responden a la firme voluntad del CSIC en mantenerse como un referente en la inclusión y especialmente en lo que atañe al género.

En este informe hay lugar también para las luces, pues mantenemos una perfecta equidad (28/27 - H/M) en los cargos de dirección, exceptuando la dirección de los ICU (91/29 - H/M). Y todo ello con cambios en el personal directivo del CSIC en relación con el año 2020. No menos esperanzador es el hecho del incremento neto de 46 científicas titulares frente a los 33 científicos en esta misma escala. Lamentablemente y tal y como anticipaba, esta tendencia no se mantiene en el devenir profesional de las mujeres y muy especialmente en profesoras de investigación.

El lema de este año en el mes europeo de la diversidad es “construyendo puentes” y esto es lo que nos proponemos desde el CSIC en favor de la inclusión y la diversidad a través de sus estructuras de igualdad y del III Plan de Igualdad.

Rosa Menéndez
Presidenta del CSIC

ANÁLISIS Y CONCLUSIONES

ANALYSIS AND CONCLUSIONS

Desde hace casi 20 años, la Comisión Mujeres y Ciencia (CMyC) del CSIC elabora los Informes anuales “Mujeres Investigadoras” (ver la web: <https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad/mujeres-y-ciencia/documentos>) que recogen la situación de las mujeres investigadoras en el CSIC, siguiendo las recomendaciones de la Comisión Europea y los requerimientos solicitados a los Estados Miembros en el Espacio Europeo de Investigación. En el informe actual **Mujeres Investigadoras 2022** se hace un seguimiento de dichas investigadoras a 31 de diciembre de 2021. Toda la información presentada ha sido suministrada por diferentes departamentos del CSIC, tales como Secretaría General Adjunta de Recursos Humanos (SGARH), Vicepresidencia de Relaciones Internacionales (VRI), Vicepresidencia Adjunta de Áreas Científico Técnicas (VAAC), Vicepresidencia Adjunta de Programación Científica (VAPC), Vicepresidencia Adjunta de Transferencia de Conocimiento (VATC), Departamento de Postgrado y Especialización (DPE) y Editorial CSIC; a los que expresamos nuestro más profundo agradecimiento. Con todos los datos recibidos, la CMyC realiza estudios y análisis que permiten hacer series comparativas de evolución temporal e histórica del personal investigador.

En este informe se van a dar los datos relativos al CSIC y también los datos relativos al CSIC junto con los tres Centros Nacionales (CN), concretamente: el Instituto Nacional de Investigaciones Agrarias (INIA-CSIC), el Instituto Geológico y Minero de España (IGME-CSIC) y el Instituto Español de Oceanografía (IEO-CSIC), que se adscribieron al CSIC en 2021. Este **Informe Mujeres Investigadoras 2022** se puede considerar como un informe de transición entre los anteriores (sin CN) y los futuros (que ya incorporarán a dichos CN).

Los datos indican que **en el Equipo Directivo del CSIC** (considerando Presidencia, Vocalías Asesoras, Vicepresidencias y Secretaría General y Adjuntas) hay una presencia importante de mujeres, que supera el 50%, mientras que sigue baja la presencia de mujeres en la Dirección de los ICU del CSIC, ya que sólo son el 24,2%, siendo destacable que, en la dirección de los CN, las mujeres suponen el 46,7%.

Desde 2017 se viene observando cómo la **típica gráfica de “tijera” de la evolución de la carrera investigadora de mujeres y hombres en el CSIC cambia su forma característica, pasando a tener forma de “pinza” e incluso derivando hacia una “pista”, por el paulatino descenso en el porcentaje de contratadas predoctorales.** En 2021,

For almost 20 years, the CSIC Women and Science Committee (CMyC) has been preparing the annual “Women Researchers” reports (see website: <https://www.csic.es/en/csic/gender-equality-science/women-and-science/documents-of-the-women-and-science-commission>) which cover the situation of women researchers at CSIC, following the recommendations of the European Commission and the requirements requested by the Member States of the European Research Area. The current **Women Researchers report 2022** monitors these women researchers up to 31st December 2021. All the information presented in this report has been provided by different CSIC departments, such as the Deputy Secretary General for Human Resources (SGARH), Vice-Presidency for International Relations (VRI), Deputy Vice-Presidency for Scientific and Technical Areas (VAAC), Deputy Vice-Presidency for Scientific Programming (VAPC), Deputy Vice-Presidency for Knowledge Transfer (VATC), Department of Postgraduate Studies and Specialisation (DPE) and Editorial CSIC, to whom we express our deepest gratitude. With all the data received, the CMyC has carried out studies and analyses that have allowed us to compare the temporal and historical evolution of its research staff.

This report will provide data related to CSIC, as well as the combined data related to CSIC together with the three National Centres (NC), namely: the National Institute for Agricultural Research (INIA), the Geological and Mining Institute of Spain (IGME) and the Spanish Institute of Oceanography (IEO), which joined CSIC in 2021. This **Women Researchers Report 2022** can be considered as a transition report between the previous ones (without NC) and the future ones (which will already incorporate these NC).

The revised data indicate that there is a significant presence of women in **CSIC Management Team** (including the Presidency, Advisory Boards, Vice-Presidencies and General and Assistant Secretaries), which exceeds 50%, while the presence of women in management of the CSIC ICU (Institutes, Centres and Units) remains low, at only 24.2%, it is worth noting that, in the management of the NC, women account for 46.7%.

Since 2017, the **typical “scissors” graph of the evolution of the research careers of women and men in CSIC has been changing its characteristic shape, becoming a “tweezer” shape and even drifting towards a “track”, due to the gradual decrease in the percentage of female predoctoral hires.** In 2021, the “tweezer”

la gráfica de “pinza” parece consolidada ya que, en términos generales, no ha habido cambios significativos en los últimos 3 años en relación con el porcentaje de mujeres contratadas posdoctorales (en 2021 es de un 50,4%), ni en las contratadas Ramón y Cajal, que se mantienen en porcentajes alrededor del 42%.

El porcentaje de mujeres investigadoras de plantilla ha subido ligeramente en 2021 hasta alcanzar un 37,5% (con CN). En las escalas científicas se observan pocos cambios con respecto a años anteriores, especialmente en Científicas Titulares (donde hay equilibrio de género, con un 41-42% de mujeres) e Investigadoras Científicas (con un porcentaje de mujeres alrededor del 35%). El mayor cambio se observa en el de Profesoras de Investigación que ha descendido hasta un 26,4% (con CN). Esto es el resultado de las jubilaciones y de la baja tasa de incorporación de profesoras de investigación en las convocatorias (por acceso libre y/o promoción) a esta escala en este año. La menor presencia de mujeres en las escalas investigadoras más altas, y el hecho de que se mantengan más tiempo en la misma escala (por la menor promoción) se traduce en un menor número de quinquenios y sexenios de mayor dotación económica.

El análisis desagregado por sexo según las Áreas Globales (SOCIEDAD, VIDA Y MATERIA), muestra que el Área de SOCIEDAD está más cercana al equilibrio de género con un 39,8% de mujeres investigadoras. Más alejadas de ese equilibrio están, tanto el Área de VIDA, con un 37,1% de mujeres, como el de MATERIA, con un 35,0%. No hay una significativa variación con respecto a los dos años anteriores. **El Índice del Techo de Cristal (ITC) se incrementa a 1,42 (con los CN) y se pierde esa tendencia decreciente observada en los últimos años, con valor mínimo (en 2019 y 2020) de 1,35.** Analizando los datos de ITC se comprueba que, nuevamente, el valor de la sub-área de Recursos Naturales (2,83), no solo no baja con respecto a años anteriores, sino que se incrementa de manera muy alarmante (2,59 en 2020 y 2,28 en 2019). Es importante mencionar que en la sub-área de Recursos Naturales, donde encontramos contratadas predoc y postdoc por encima del 53%, sólo hay un 31,3% de Científicas Titulares, un 26,9% de Investigadoras Científicas y un 9,2% de Profesoras de Investigación. Elevados ITC también se dan en otras sub-áreas como Ciencias y Tecnologías Químicas (1,75), Ciencias Agrarias (1,54) y Ciencias y Tecnologías Físicas (1,41). Por el contrario, en Ciencias y Tecnología de Materiales, el ITC está alrededor de 1.

Desde el punto de vista del liderazgo científico y de innovación o transferencia de la tecnología de las mujeres investigadoras del CSIC, **hay que resaltar varios aspectos muy positivos:**

graph seemed to be consolidated since, in general terms, there have been no significant changes in the last 3 years in relation to the percentage of postdoctoral women (50.4% in 2021), neither in Ramón y Cajal contracts, which remain at percentages of around 42%.

The percentage of women research staff slightly rose in 2021 to 37.5% (with NC). In the scientific scales, few changes are observed with respect to previous years, especially in Senior Scientists (where there is a gender balance, with 41-42% of women) and Research Scientists (with a percentage of women around 35%). The biggest change is observed in the number of female Research Professors, which has decreased to 26.4% (with NC). This is the result of retirements and the low rate of incorporation of female research professors in the calls for applications (open access and/or promotion) to this scale this year. The lower presence of women in the higher research scales, and the fact that they remain in the same scale for longer (due to lower promotion) results in a lower number of five-year and six-year periods of higher financial endowment.

The analysis broken down by sex according to the Global Areas (SOCIETY, LIFE and MATERIA) shows that the SOCIETY Area is closer to gender balance with 39.8% of female researchers. Further away from this balance are both the LIFE Area, with 37.1% of women, and the MATERIA Area, with 35.0%. There is no significant variation with respect to the two previous years. **The Glass Ceiling Index (ITC) increases to 1.42 (with NC) and the decreasing trend observed in recent years is lost, with a minimum value (in 2019 and 2020) of 1.35.** Analysing the ITC data, it can be seen that, once again, **the value of the Natural Resources sub-area (2.83), not only does not decrease with respect to previous years, but it is increasing alarmingly (2.59 in 2020 and 2.28 in 2019).** It is important to mention that in the sub-area of Natural Resources, where there are more than 53% predoc and postdoc women, there are only 31.3% of Women Senior Scientists, 26.9% of Women Research Scientists and 9.2% of Women Research Professors. High ITCs are also found in other sub-areas such as Chemical Sciences and Technologies (1.75), Agricultural Sciences (1.54) and Physical Sciences and Technologies (1.41). In contrast, in Materials Science and Technology, the ITC is around 1.

From the point of view of scientific leadership and innovation or technology transfer by women researchers at the CSIC, **several very positive aspects should be highlighted:**

- El 35,5 % de los proyectos nacionales vigentes en 2021 en el CSIC son liderados por investigadoras; en el caso de los CN ese liderazgo se eleva al 44,4 %.

- Importante también es el retorno económico de esos proyectos liderados por investigadoras, que suponen un 34% de los ingresos totales de proyectos nacionales. Son valores muy similares a los reflejados en los informes anteriores de 2020 y 2019.

- A nivel europeo, ese liderazgo se traduce en un 32,8% de proyectos que están dirigidos por investigadoras, destacando el elevado número de ellos en la sub-área de Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Comparado con años precedentes, los números son similares, aunque se observa un descenso en el liderazgo de proyectos de ERC.

- Sin embargo, en proyectos de cooperación internacional, de ámbito interno del CSIC, las mujeres lideran el 46% de los mismos.

- Desde el punto de vista de la innovación y transferencia de la tecnología, en 2021 se ha producido un ligero incremento, con respecto a los años anteriores, de la participación de las mujeres como inventoras de patentes de prioridad, ya que está por encima del 40%, porcentaje superior al del total de las mujeres en el personal investigador del CSIC.

En este informe se recuperan datos de resultados de oferta pública para personal investigador por acceso libre y promoción interna, de las convocatorias de 2017 y 2018, que tomaron posesión en 2021. El resultado de los procesos selectivos en estas oposiciones de las ofertas públicas del personal investigador y el éxito de las investigadoras son una de las mayores inquietudes que se tienen en la CMyC, debido a la baja tasa de éxito de las investigadoras. En futuros informes se presentarán y analizarán los procesos selectivos que actualmente se están realizando.

A modo de conclusión, el Informe Mujeres Investigadoras 2022 ha puesto en evidencia varias situaciones:

a) El porcentaje de mujeres investigadoras de plantilla se sitúa 37,5% (con los CN). Sigue existiendo **infrarrepresentación de las mujeres en las escalas científicas del CSIC**. En algunas sub-áreas como **Ciencias y Tecnologías Físicas y Recursos Naturales** esa infrarrepresentación es crónica y no se revierte.

b) El porcentaje de **contratadas predoc**, en 2021 (50,4%), **no ha variado sustancialmente** con respecto a 2020; al igual que las contratadas postdoc y Ramón y Cajal (42%).

- 35.5 % of the national projects in 2021 at CSIC are led by female researchers; in the case of NC this leadership rises to 44.4 %.

- The economic return of these projects led by female researchers is also important, accounting for 34% of the total income from national projects. These values are very similar to those reflected in the previous 2019 and 2020 reports.

- At a European level, this leadership translates into 32.8% of projects led by female researchers, with a high number of projects in the Food Science and Technology sub-area. Compared to previous years, the numbers are similar, although there is a decrease in the leadership of ERC projects.

- However, in international cooperation projects within CSIC, women lead 46% of them.

- From the point of view of innovation and technology transfer, in 2021 there was a slight increase, with respect to previous years, in the participation of women as inventors of priority patents, it is above 40%, a higher percentage than the total number of women in the CSIC research staff.

This report recovers data on the results of public offers for research staff for open access and internal promotion, from the calls of 2017 and 2018, who took up their posts in 2021. The results of the selection processes in these public competitions for research staff and the success of female researchers are one of the greatest concerns in the CMyC, due to the low success rate of female researchers. Future reports will present and analyse the selection processes that are currently being carried out.

As the main conclusions, the Women Researchers Report 2022 has highlighted several situations:

a) The percentage of staff women researchers stands at 37.5% (with NC). There is still an **under-representation of women in the CSIC's scientific categories**. In some sub-areas such as **Physical Sciences and Technologies and Natural Resources** this under-representation is chronic and is not being reversed.

b) The percentage of **female predoctoral researchers** in 2021 (50.4%) **has not substantially changed** with respect to 2020, nor has the percentage of female postdoctoral and Ramón y Cajal researchers (42%).

c) **Ha disminuido ligeramente** el porcentaje de **Profesoras de Investigación** (26,4% con los CN) con respecto a años anteriores.

d) La menor promoción de las mujeres en las escalas científicas más altas se traduce en un menor número de quinquenios y sexenios de mayor dotación económica.

e) El **Índice de Techo de Cristal (ITC) del CSIC se ha incrementado** con respecto a los dos años anteriores. Destaca el **elevado ITC de la sub-área de Recursos Naturales**.

f) El **liderazgo de las científicas del CSIC en proyectos nacionales, europeos e internacionales es alto y comparable a su presencia en la Institución**. Lo mismo sucede con su contribución a la transferencia de tecnología como **inventoras de patentes**.

g) La incorporación de los Centros Nacionales no parece modificar sensiblemente los porcentajes de mujeres científicas de la institución.

h) Al comparar los datos del año 2021 con los de los informes referidos a 2019 y 2020 (antes y durante la pandemia) no se observan diferencias significativas asociadas a la misma. Es posible que se precise más tiempo para hacer un análisis más riguroso.

En este **Informe Mujeres Investigadoras 2022** se hace necesario hacer una presentación y descripción previa de las estructuras de igualdad existentes en el CSIC, que hacen que esta institución sea un ejemplo en promover una ciencia más igualitaria y sin discriminación.

Estructuras de Igualdad del CSIC

El CSIC ha sido una institución pionera y ejemplar, a nivel nacional e internacional, en la creación de estructuras y en la implantación de políticas de igualdad en su actividad y para su personal (ver: <https://www.csic.es/es/el-csic/ciencia-en-igualdad>). Ejemplo de ello, es la aprobación por la Junta de Gobierno del CSIC de la **Comisión de Mujeres y Ciencia (CMyC)** del CSIC, en 2002, cuando aún no existían a nivel nacional, y escasamente a nivel europeo, organizaciones ni leyes que se ocuparan de la situación desfavorable en temas de igualdad en general, y en particular de las mujeres investigadoras. La CMyC es una Comisión asesora (no ejecutiva) de la Presidencia, que depende del Gabinete de Presidencia, que tiene como misión estudiar las posibles causas que dificultan tanto el ingreso como la carrera investigadora de las mujeres en el CSIC, y proponer a la Pre-

c) The percentage of **female Research Professors** (26.4% with NC) **has slightly decreased** with respect to previous years.

d) The lower promotion of women in the higher scientific categories translates into a lower number of five-year and six-year periods with a higher financial endowment.

e) **CSIC's Glass Ceiling Index (ITC) has increased** with respect to the two previous years. The **high ITC of the Natural Resources sub-area** stands out.

f) The **leadership of CSIC women scientists in national, European and international projects is high and comparable to their presence in the Institution**. The same is true for their contribution to technology transfer as inventors of patents.

g) The incorporation of the National Centres does not seem to significantly modify the percentages of women scientists in the institution.

h) When comparing the data for the year 2021 with those of the reports for 2019 and 2020 (before and during the pandemic), no significant differences associated with the pandemic are observed. More time may be needed for a more rigorous analysis.

In this Women Researchers Report 2022, it is necessary to present and describe the **existing equality structures at CSIC**, which make this institution an example in promoting a more egalitarian and non-discriminatory science.

CSIC Equality Structures

CSIC has been a pioneering and exemplary institution, both nationally and internationally, in the creation of structures and in the implementation of equality policies in its activity and for its staff (see: <https://www.csic.es/en/csic/gender-equality-science>). An example of this is the approval by the CSIC Governing Board of the **CSIC Women and Science Committee (CMyC)** in 2002, when there were still no organisations or laws at national level, and very few at European level, to deal with the unfavourable situation regarding equality issues in general, and women researchers in particular. **The CMyC is an advisory (non-executive) Committee of CSIC's Presidency**, which reports to the President's Office and whose mission is to study the possible causes that hinder both the entry and the research ca-

sidencia acciones destinadas a eliminar dichas barreras existentes para las mujeres investigadoras, todo ello dentro del marco que establece el Espacio Europeo de Investigación. Esta Comisión está formada por personal investigador de todas las Áreas Globales de Investigación del CSIC. Después de casi 20 años de existencia de la CMyc, la situación de las mujeres investigadoras ha mejorado sensiblemente, pero, como vemos en el **presente informe**, aún persiste la infrarrepresentación de estas mujeres en las escalas científicas, a pesar del paso del tiempo.

Por su parte, la **Comisión Delegada de Igualdad del CSIC (CDI)** es un órgano ejecutivo y paritario (con representación sindical) que depende de la Secretaría General del CSIC y que se creó en 2011 por aplicación del I Plan de Igualdad de la AGE, todo ello dentro de la Ley Orgánica 3/2007 para Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. Esta comisión se ocupa del diagnóstico y propuestas que afectan al conjunto de empleadas y empleados públicos, es decir a todo el personal (investigador, de apoyo y de gestión) que permitan la aplicación real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y no discriminación. Se encarga de elaborar, coordinar la implementación y evaluar los planes de igualdad del CSIC, además de Protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Desde hace unos años, pero especialmente durante 2021, se han ido creando en los diferentes Institutos, Centros y Unidades (ICU) los **Comités de Igualdad (CI)**, cuyo papel es fundamental para alcanzar la igualdad de los mismos y contribuir a la del CSIC. Su función es apoyar las políticas de igualdad del CSIC, en el marco del Plan de Igualdad del CSIC vigente, además de poder desarrollar actividades propias adaptadas a las necesidades específicas de cada ICU, y dependen directamente del correspondiente ICU.

Durante este año 2021, se ha producido un cambio estructural importante en el CSIC con la incorporación de los tres CN. Esta incorporación ha tenido repercusiones en todos los ámbitos del CSIC, incluidos aquellos relacionados con la igualdad de género, como la aplicación del Plan de Igualdad del CSIC y la oportunidad de crear sus propios Comités de Igualdad con las mismas directrices que el resto de los ICU.

Parece más necesario que nunca que se explique y se difunda qué estructuras de igualdad existen en el CSIC, incidiendo en sus diferencias, sus misiones y sus funciones. Teniendo muy presente que todas ellas trabajan para un fin común que es que el CSIC sea una institución cada vez más igualitaria y ejemplar a nivel nacional y europeo.

reer of women in CSIC, and to propose to the Presidency actions aimed at eliminating these existing barriers for women researchers, all within the framework established by the European Research Area. This Commission is made up of research staff from all CSIC's Global Research Areas. Since the CMyc first report, twenty years ago, the situation of women researchers has improved significantly, but, as we see in this report, the under-representation of these women in the scientific categories still persists.

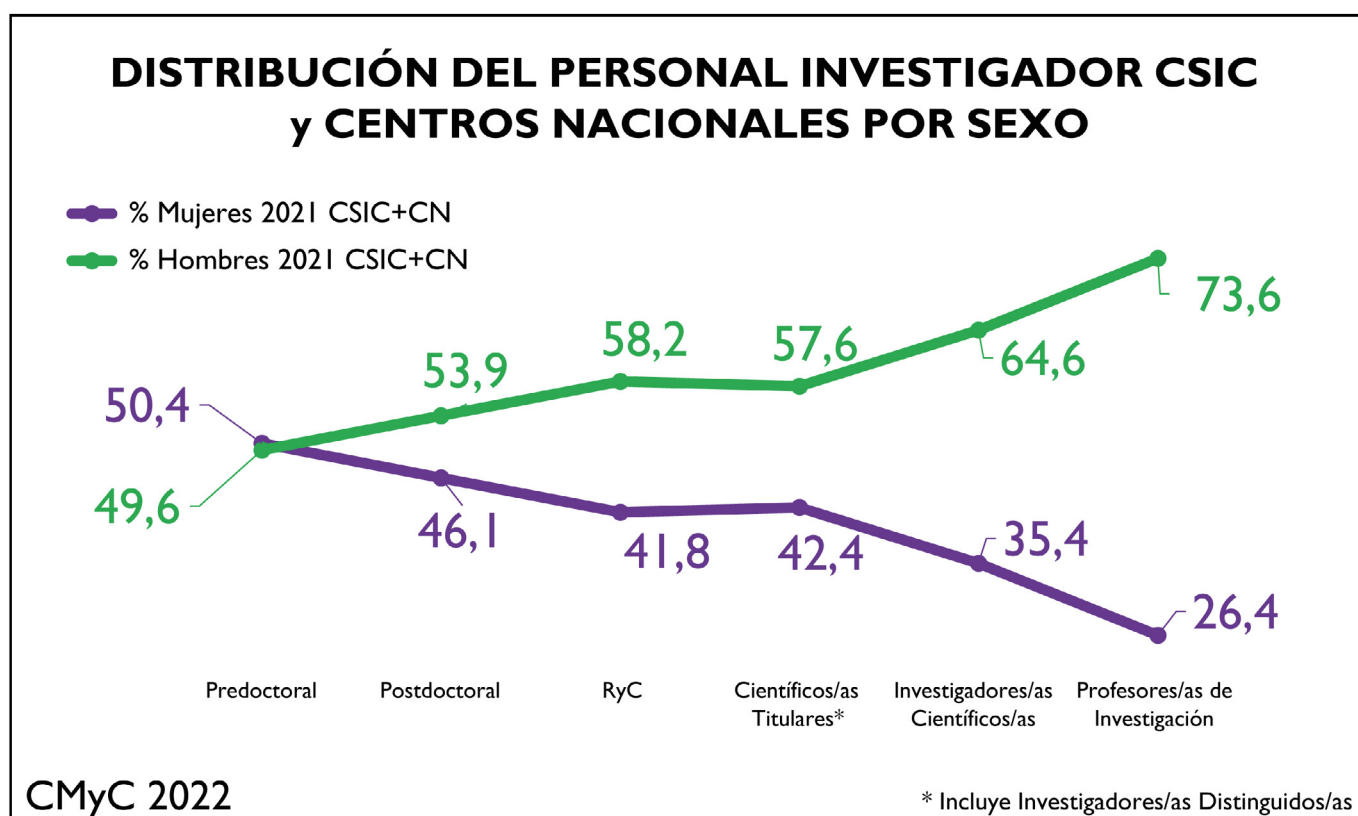
Additionally, **CSIC's Executive Committee on Equality (CDI)** is an executive and joint body (with trade union representation) that reports to CSIC's General Secretariat and was created in 2011 as part of the implementation of the National Government's First Equality Plan, all within the Organic Law 3/2007 for Effective Equality of Women and Men. This commission is responsible for the diagnosis and proposals that affect all public employees, i.e. all staff (research, support and management) that allow the real and effective application of the principle of equal opportunities between women and men, and non-discrimination. It is responsible for drawing up, coordinating the implementation and evaluating CSIC's equality plans, as well as the Protocol for the prevention of and intervention against sexual harassment and gender-based harassment.

For some years now, but especially during 2021, **Equality Committees** have been created in different Institutes, Centres and Units (ICU), whose role is fundamental to achieve equality and contribute to that of CSIC. Their function is to support CSIC's equality policies, within the framework of the current CSIC Equality Plan, as well as being able to develop their own activities adapted to the specific needs of each ICU, and they report directly to the corresponding ICU.

During year 2021, an important structural change took place in CSIC, with the incorporation of the three NC. This incorporation has had repercussions in all areas of CSIC, including those related to gender equality, such as the implementation of the CSIC Equality Plan and the opportunity to create their own Equality Committees with the same guidelines as the rest of the ICU.

It seems more necessary than ever to explain and disseminate which equality structures exist in CSIC, highlighting their differences, their missions and their functions. Bearing in mind that they all work towards the common goal of making CSIC an increasingly egalitarian and exemplary institution at national and European level.

Distribución del personal investigador por sexo



NOTA ACLARATORIA:

- En las tablas y figuras del documento se adoptan los siguientes criterios para presentar los datos:
- La etiqueta "CSIC + CN" (o si no se menciona nada): son datos totales del CSIC, incluidos los CN.
 - La etiqueta "CSIC": no se incluyen datos de los CN.

ÍNDICE

(Datos de RRHH del CSIC, a 31/12/2021)

Composición de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC	2
INTRODUCCIÓN AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2022”.....	3
ANÁLISIS Y CONCLUSIONES ANALYSIS AND CONCLUSIONS.....	4
Distribución del personal investigador por sexo	9
Personal directivo del organismo.....	11
Distribución del personal por sexo y relación laboral (CSIC).....	11
Distribución del personal por sexo y relación laboral (CSIC + CN).....	11
Distribución del personal investigador por escalas (CSIC).....	12
Distribución del personal investigador por escalas (CSIC + CN).....	12
Carrera científica según quinquenios	13
Quinquenios acumulados por escala	13
Carrera científica según quinquenios	13
Carrera científica según sexenios.....	14
Sexenios acumulados por escala	14
Carrera científica según sexenios	14
Índice de techo de cristal.....	15
Edad media del personal científico por escalas y sexo (CSIC + CN).....	16
Edad media de jubilación de personal científico por escalas y sexo (CSIC + CN).....	16
Distribución del personal científico por sub-áreas de investigación y edad	16
Distribución del personal científico por sub-áreas de investigación.....	17
Distribución del personal científico por áreas.....	18
Distribución del personal científico por sub-áreas y escalas científicas.....	18
Área Sociedad CSIC.....	18
Área Vida CSIC.....	19
Área Materia CSIC	20
Centros Nacionales.....	21
Personal investigador contratado posdoctoral	22
Convocatorias Post-Doc.....	22
Contratos posdoctorales por sub-áreas.....	22
Personal investigador predoctoral	23
Contratos predoctorales concedidos y activos en 2021	23
Distribución contratos predoc por sub-áreas	23
Tesis doctorales y formación de estudiantes CSIC	24
Tesis doctorales por sub-áreas.....	24
Dirección de tesis doctorales, TFM y TFG	24
Dirección de tesis doctorales por sub-áreas	25
Proyectos nacionales vigentes 2021	26
Distribución por sexo de IP por sub-áreas	26
Distribución por sexo de la financiación por sub-áreas	27
Distribución por sexo de IP en proyectos europeos vigentes (CSIC + CN).....	28
Distribución por sexo de IP por sub-áreas en Proyectos Europeos H2020 (CSIC + CN).....	29
Distribución por sexo de IP en proyectos de cooperación vigentes (CSIC).....	29
Solicitud de patentes de prioridad (CSIC + CN).....	30
Distribución por sexo de inventores/as en las solicitudes de patentes de prioridad.....	30
Oferta Pública de Empleo de escalas científicas	31
Oferta Pública de Empleo de escalas científicas en acceso libre (CSIC)	31
Oferta Pública de Empleo de escalas científicas en promoción interna (CSIC).....	32
Edad del personal científico por ingreso acceso libre (CSIC).....	33
Edad del personal científico por promoción interna (CSIC).....	33
Editorial CSIC.....	34
Revistas Editorial CSIC.....	34
Colecciones Editorial CSIC.....	34
Premios y reconocimientos externos al personal CSIC.....	35

Personal directivo del organismo

PUESTO	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PRESIDENCIA	0	1	100,0%
VOCAL ASESOR	4	0	0,0%
VICEPRESIDENCIA	1	2	66,7%
SECRETARÍA GENERAL	1	0	0,0%
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL	7	7	50,0%
DIRECCIÓN INSTITUTOS	91	29	24,2%
DIRECCIÓN CENTROS NACIONALES	8	7	46,7%
COORDINACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA	4	4	50,0%
VICEPRESIDENCIA ADJUNTA	3	2	40,0%
SECRETARÍA GRAL. ADJUNTA	0	4	100,0%

Fuente: SGARH

Distribución del personal por sexo y relación laboral (CSIC)

	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PERSONAL FUNCIONARIO	2818	2400	46,0%
PERSONAL LABORAL FIJO	437	274	38,5%
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	2666	3189	54,5%
TOTAL	5921	5863	49,7%

Fuente: SGARH

Distribución del personal por sexo y relación laboral (CSIC + CN)

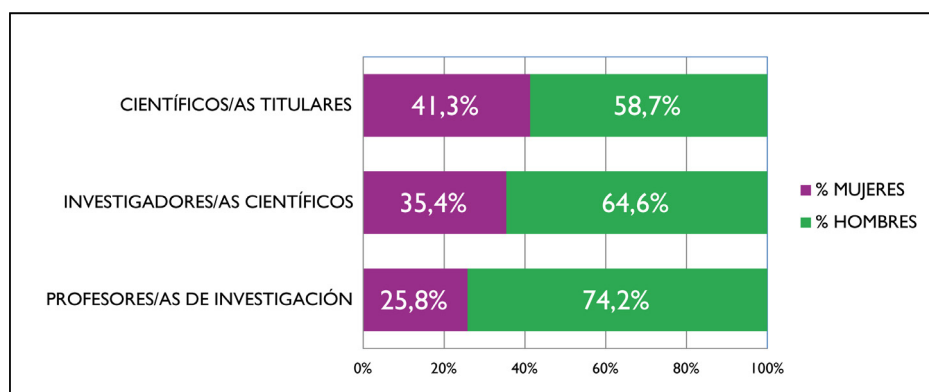
	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PERSONAL FUNCIONARIO	3337	2915	46,6%
PERSONAL LABORAL FIJO	482	313	39,3%
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	2839	3444	54,8%
TOTAL	6658	6672	50,1%

Fuente: SGARH

Distribución del personal investigador por escalas (CSIC)

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PREDOCTORALES	729	741	1470	50,4%
POSTDOCTORALES	408	344	752	45,7%
RAMÓN Y CAJAL	53	38	91	41,8%
INVESTIGADORES/AS DISTINGUIDOS/AS	36	17	53	32,1%
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	895	631	1526	41,3%
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICOS/AS	577	317	894	35,4%
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	427	149	576	25,8%

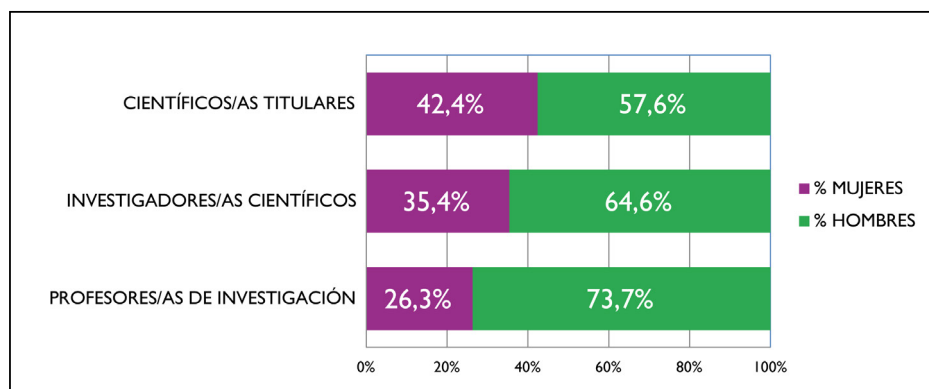
Fuente: SGARH



Distribución del personal investigador por escalas (CSIC + CN)

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PREDOCTORALES	735	748	1483	50,4%
POSTDOCTORALES	420	360	780	46,1%
RAMÓN Y CAJAL	53	38	91	41,8%
INVESTIGADORES/AS DISTINGUIDOS/AS	37	19	56	33,9%
CIENTÍFICOS/AS TITULARES	1051	775	1826	42,4%
INVESTIGADORES/AS CIENTÍFICOS/AS	610	334	944	35,4%
PROFESORES/AS DE INVESTIGACIÓN	458	164	622	26,3%

Fuente: SGARH



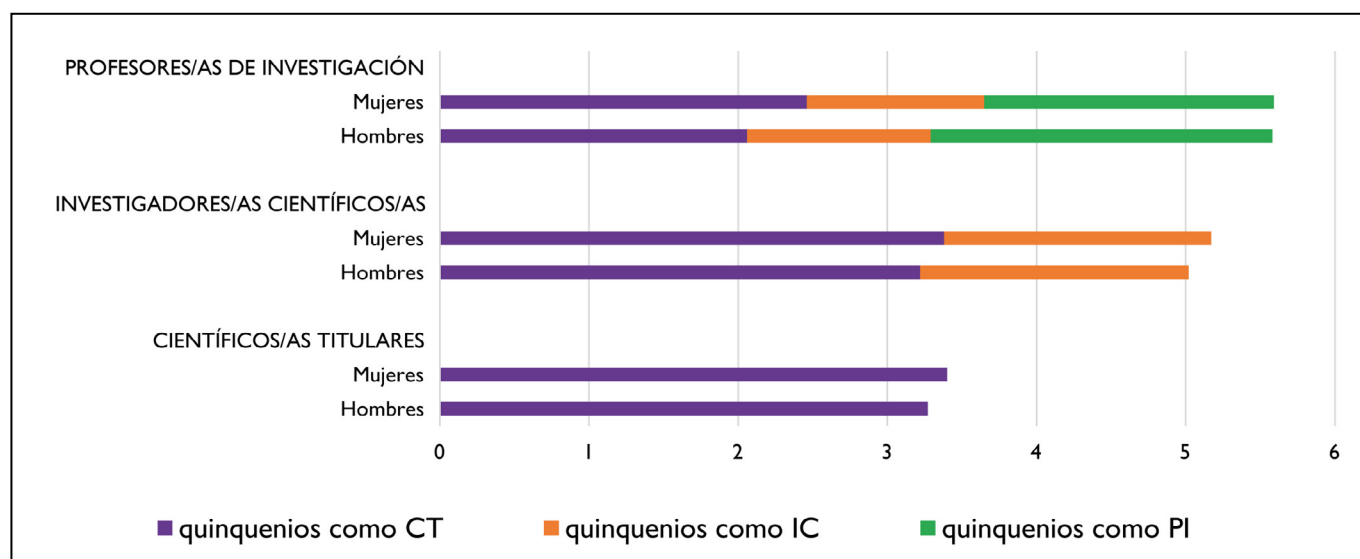
Carrera científica según quinquenios

Quinquenios acumulados por escala

ESCALA	Personal (incluye CN)	quinquenios como CT	media	quinquenios como IC	media	quinquenios como PI	media
PROF. INV. (PI)	618	1340	2,17	755	1,22	1357	2,20
Mujeres	162	399	2,46	192	1,19	314	1,94
Hombres	456	941	2,06	563	1,23	1043	2,29
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	944	3091	3,27	1695	1,80		
Mujeres	334	1129	3,38	598	1,79		
Hombres	610	1962	3,22	1097	1,80		
CIENTÍF. TIT. (CT)	1826	6071	3,32				
Mujeres	775	2636	3,40				
Hombres	1051	3435	3,27				

Fuente: SGARH y CMyc

Carrera científica según quinquenios



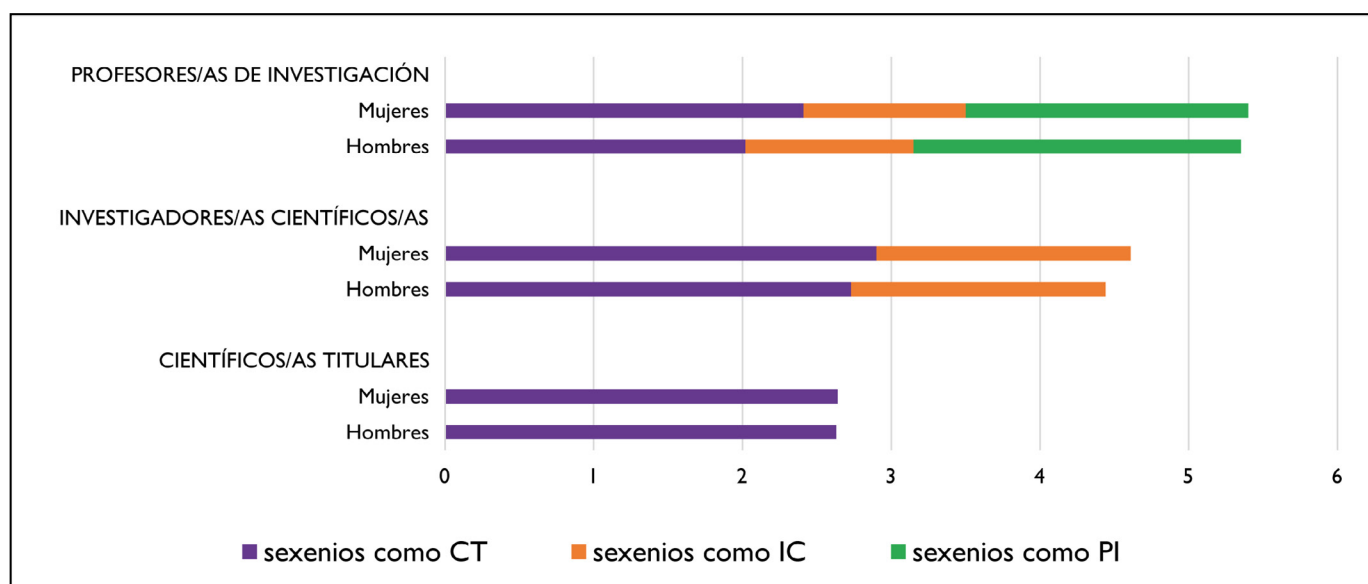
Carrera científica según sexenios

Sexenios acumulados por escala

ESCALA	Personal (incluye CN)	sexenios como CT	media	sexenios como IC	media	sexenios como PI	media
PROF. INV. (PI)	618	1313	2,12	689	1,11	1307	2,11
Mujeres	162	391	2,41	176	1,09	306	1,89
Hombres	456	922	2,02	513	1,13	1001	2,20
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	944	2630	2,79	1617	1,71		
Mujeres	334	967	2,90	571	1,71		
Hombres	610	1663	2,73	1046	1,71		
CIENTÍF. TIT. (CT)	1826	4817	2,64				
Mujeres	775	2049	2,64				
Hombres	1051	2768	2,63				

Fuente: SGARH y CMyc

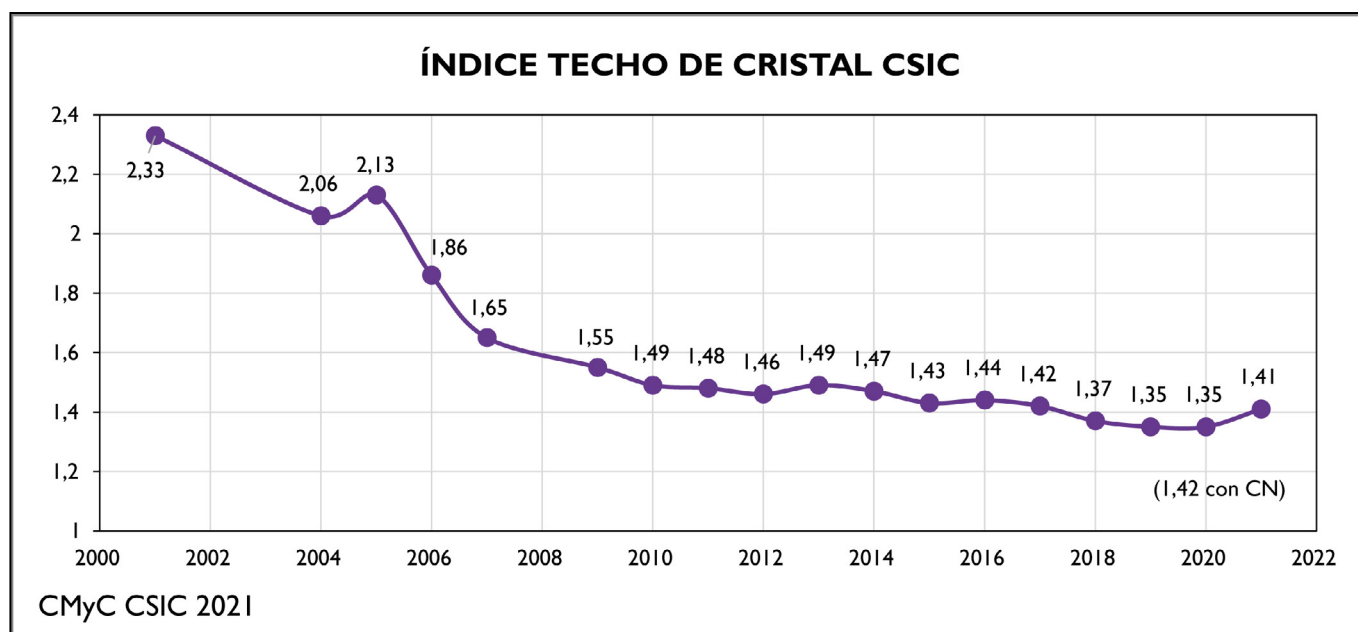
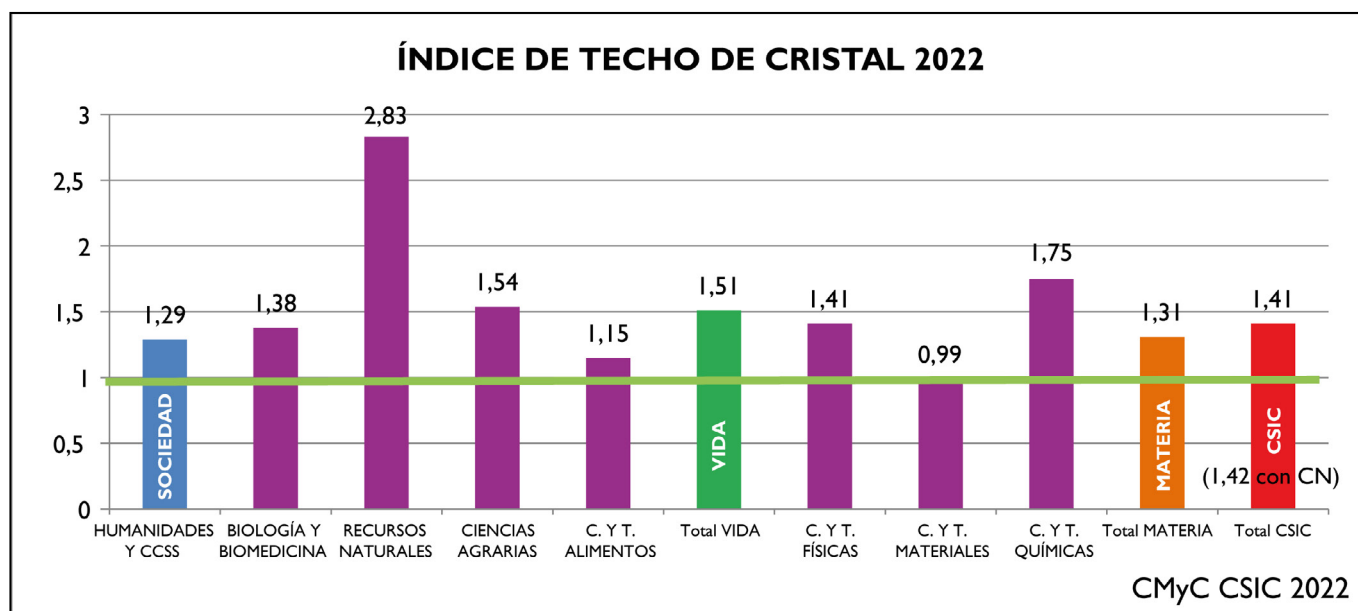
Carrera científica según sexenios



Índice de techo de cristal

El **techo de cristal** o *Glass Ceiling Index (GCI)* es un índice relativo que se calcula comparando la proporción de mujeres en las tres categorías investigadoras respecto a la proporción de mujeres en la categoría de Profesores/as de Investigación. En 2022, el índice de techo de cristal (ITC) en la plantilla investigadora es de 1,41 (1,42 incluyendo a los Centros Nacionales). Un índice 1 indicaría que no existe desigualdad, un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas.

$$\text{Índice de techo de cristal} = \frac{\frac{\text{mujeres (CT + IC + PI)}}{\text{total (CT + IC + PI)}}}{\frac{\text{mujeres PI}}{\text{total PI}}}$$



Edad media del personal científico por escalas y sexo (CSIC + CN)

	MUJERES	HOMBRES
PROF. INV. (PI)	60,8	60,8
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	56,9	56,6
CIENTÍF. TIT. (CT)	51,8	51,6
TOTAL PERSONAL CIENTÍFICO	54,3	55,0

Fuente: SGARH

Edad media de jubilación de personal científico por escalas y sexo (CSIC + CN)

	MUJERES		HOMBRES	
	Jubiladas	Edad media	Jubilados	Edad media
PROF. INV. (PI)	11	67,9	17	69,8
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	6	68,7	6	70,0
CIENTÍF. TIT. (CT)	6	66,5	7	68,0
TOTAL	23	67,7	30	69,4

Fuente: SGARH

Distribución del personal científico por sub-áreas de investigación y edad

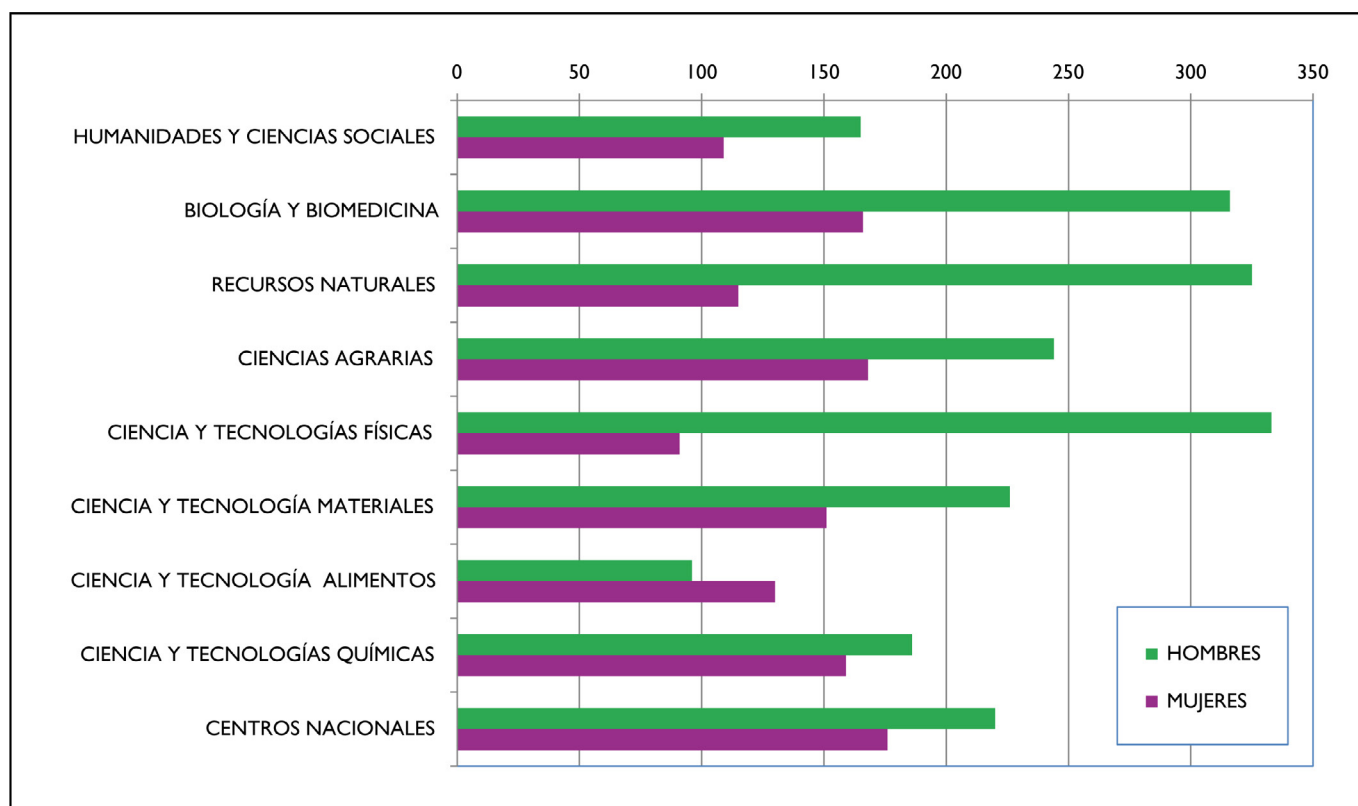
	26-45		46-55		56-65		>65		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
HUMANIDADES Y CC. SOC.	24	12	47	48	74	43	20	6	165	109
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	30	21	103	54	148	77	35	14	316	166
RECURSOS NATURALES	30	18	118	42	145	47	32	8	325	115
CIENCIAS AGRARIAS	39	14	88	70	99	72	18	12	244	168
C.YT. FÍSICAS	53	15	134	40	123	34	23	2	333	91
C.YT. MATERIALES	30	25	93	62	82	51	21	13	226	151
C.YT. ALIMENTOS	12	23	26	56	51	45	7	6	96	130
C.YT. QUÍMICAS	23	18	74	63	75	72	14	6	186	159
CENTROS NACIONALES	35	28	100	86	78	57	7	5	220	176
SIN ÁREA	6	4	1	1	1	2		1	8	8
TOTAL	282	178	784	522	876	500	177	73	2119	1273
PORCENTAJE DE MUJERES	38,70%		39,97%		36,34%		29,20%		37,53%	

Fuente: SGARH

Distribución del personal científico por sub-áreas de investigación

SUB-ÁREA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	165	109	274	39,8%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	316	166	482	34,4%
RECURSOS NATURALES	325	115	440	26,1%
CIENCIAS AGRARIAS	244	168	412	41,0%
C.Y.T. FÍSICAS	333	91	424	21,4%
C.Y.T. MATERIALES	226	151	377	40,0%
C.Y.T. ALIMENTOS	96	130	226	57,5%
C.Y.T. QUÍMICAS	186	159	345	46,1%
CENTROS NACIONALES	220	176	396	44,4%
SIN ÁREA	8	8	16	50,0%
TOTAL	2119	1273	3392	37,5%

Fuente: SGARH

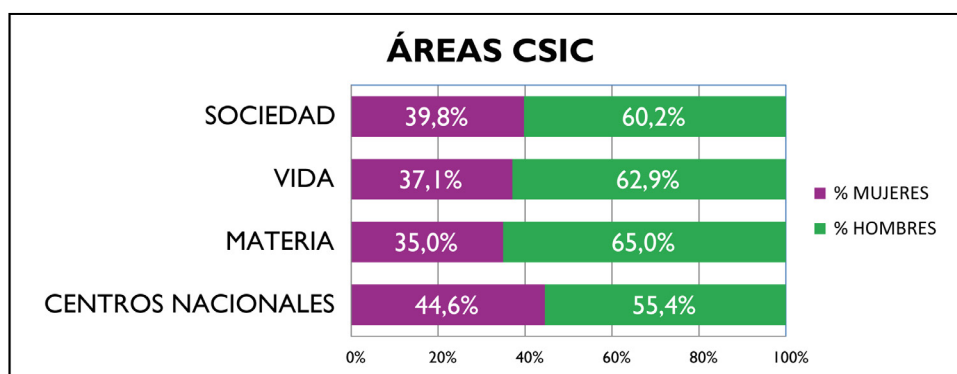


Distribución del personal científico por áreas

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
ÁREAS CSIC	SOCIEDAD	165	109	274	39,8%
	VIDA	981	579	1560	37,1%
	MATERIA	745	401	1146	35,0%
CENTROS NACIONALES *		228	184	412	44,6%
TOTAL		2119	1273	3392	37,5%

* y CT sin área

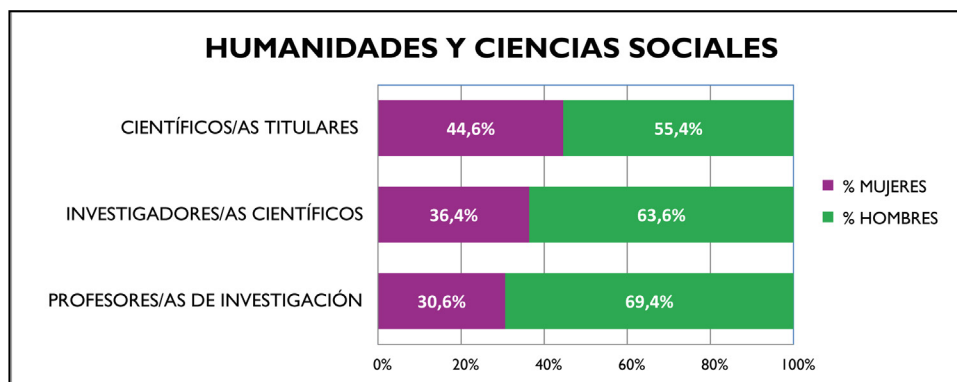
Fuente: SGARH



Distribución del personal científico por sub-áreas y escalas científicas

Área Sociedad CSIC

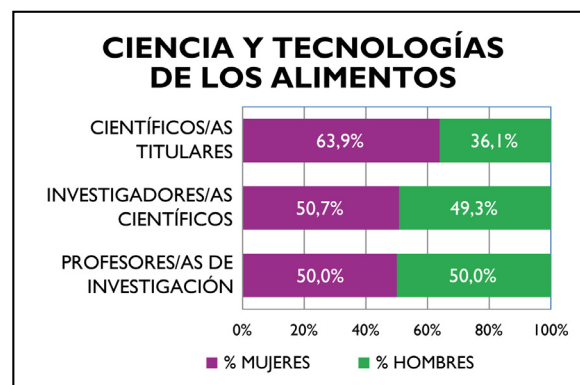
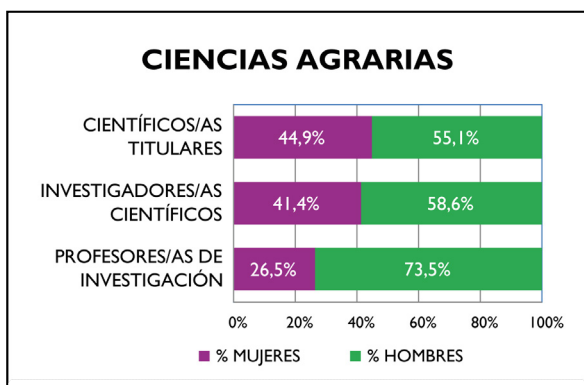
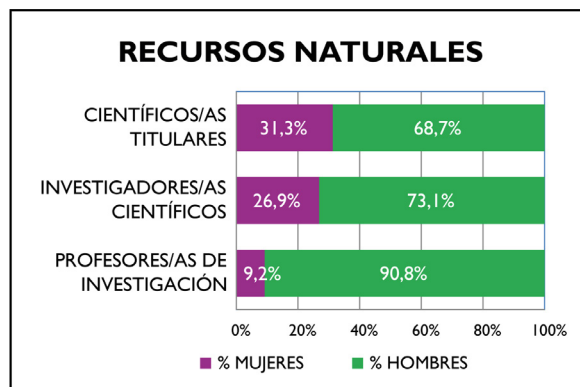
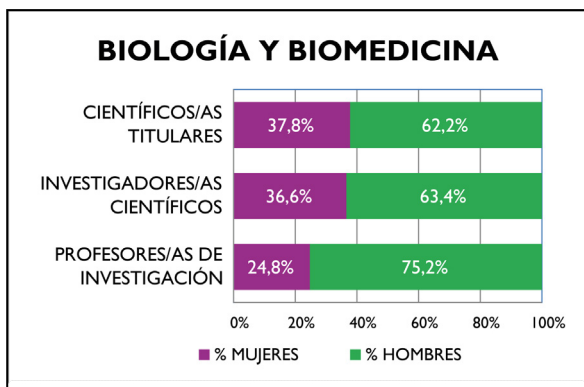
ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROF. INV. (PI)	34	15	49	30,6%
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	49	28	77	36,4%
CIENTÍF. TIT. (CT)	82	66	148	44,6%
TOTAL	165	109	274	39,8%



Área Vida CSIC

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	PI	85	28	113	24,8%
	IC	83	48	131	36,6%
	CT	148	90	238	37,8%
	Total	316	166	482	34,4%
RECURSOS NATURALES	PI	69	7	76	9,2%
	IC	98	36	134	26,9%
	CT	158	72	230	31,3%
	Total	325	115	440	26,1%
CIENCIAS AGRARIAS	PI	50	18	68	26,5%
	IC	75	53	128	41,4%
	CT	119	97	216	44,9%
	Total	244	168	412	40,9%
C.Y.T. ALIMENTOS	PI	20	20	40	50,0%
	IC	33	34	67	50,7%
	CT	43	76	119	63,9%
	Total	96	130	226	57,5%

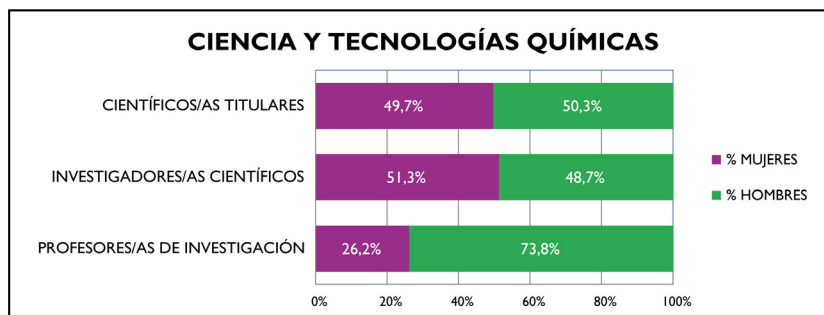
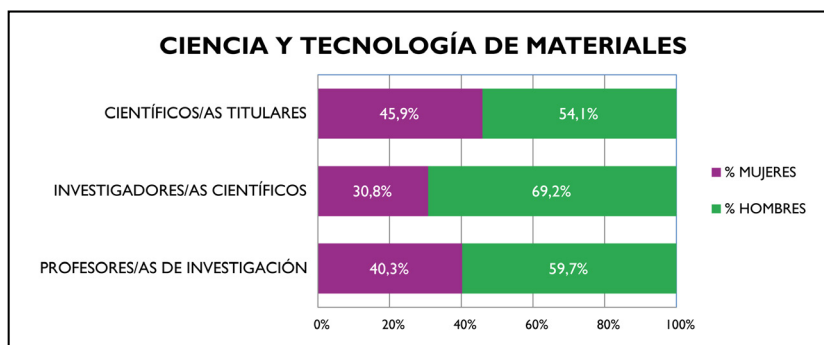
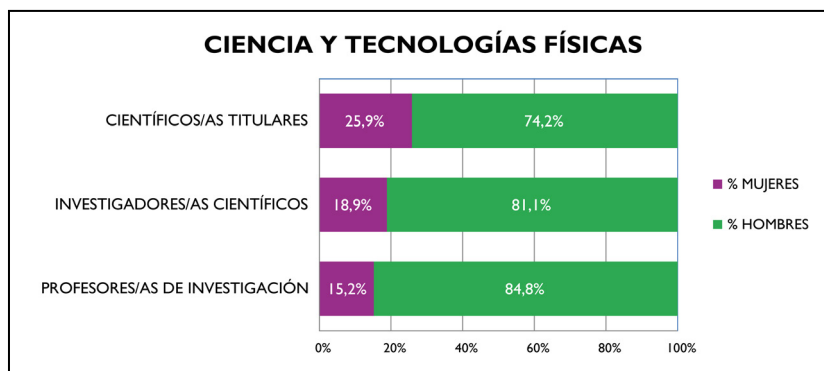
Fuente: SGARH



Área Materia CSIC

	ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
C.Y.T. FÍSICAS	PI	78	14	92	15,2%
	IC	103	24	127	18,9%
	CT	152	53	205	25,9%
	Total	333	91	424	21,5%
C.Y.T. MATERIALES	PI	46	31	77	40,3%
	IC	81	36	117	30,8%
	CT	99	84	183	45,9%
	Total	226	151	377	40,1%
C.Y.T. QUÍMICAS	PI	45	16	61	26,2%
	IC	55	58	113	51,3%
	CT	86	85	171	49,7%
	Total	186	159	345	46,1%

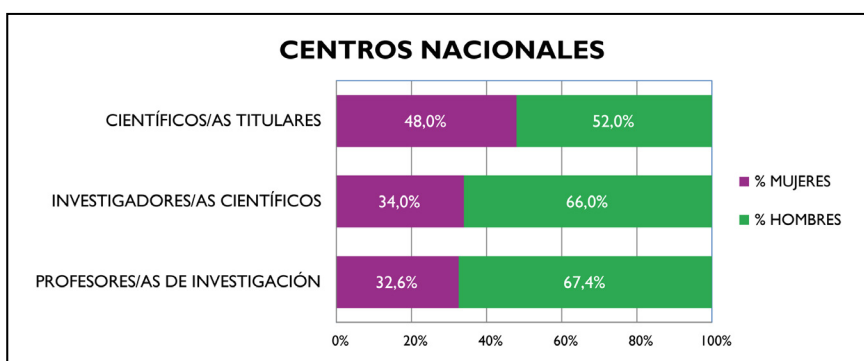
Fuente: SGARH



Centros Nacionales

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROF. INV. (PI)	31	15	46	32,6%
INVESTIG. CIENTÍF. (IC)	33	17	50	34,0%
CIENTÍF. TIT. (CT)	156	144	300	48,0%
TOTAL	220	176	396	44,4%

Fuente: SGARH



Personal investigador contratado postdoctoral

Convocatorias Post-Doc

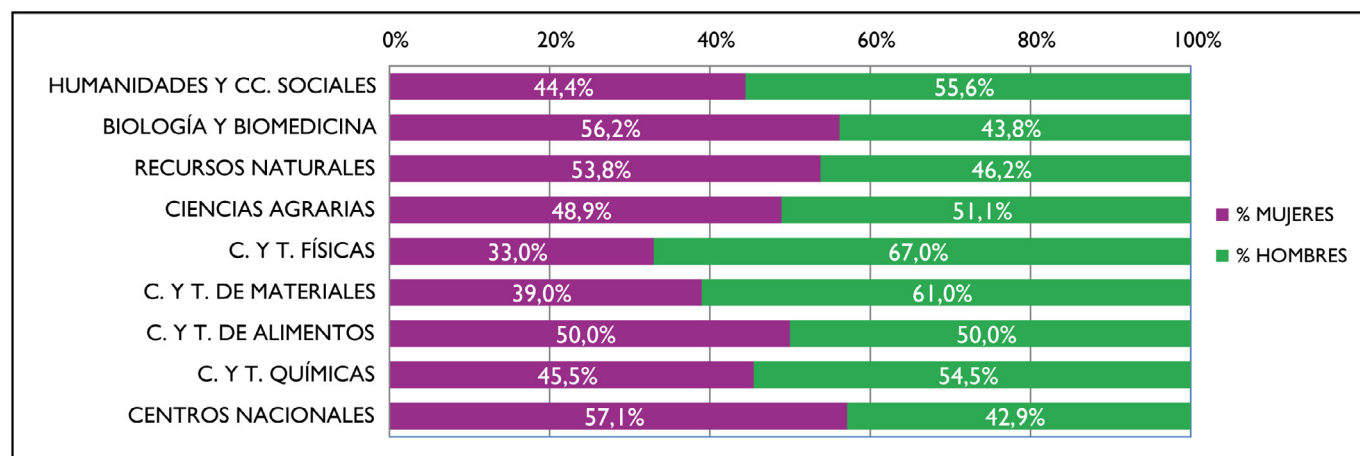
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
RAMÓN Y CAJAL	53	38	91	41,7%
Juan de la Cierva FORMACIÓN	31	26	57	45,6%
Juan de la Cierva INCORPORACIÓN	31	26	57	45,6%

Fuente: SGARH

Contratos postdoctorales por sub-áreas*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	30	24	54	44,4%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	71	91	162	56,2%
RECURSOS NATURALES	67	78	145	53,8%
CIENCIAS AGRARIAS	24	23	47	48,9%
C. Y T. FÍSICAS	124	61	185	33,0%
C. Y T. DE MATERIALES	47	30	77	39,0%
C. Y T. DE ALIMENTOS	12	12	24	50,0%
C. Y T. QUÍMICAS	30	25	55	45,5%
CENTROS NACIONALES	12	16	28	57,1%
SIN ÁREA	3	0	3	0
TOTAL	420	360	780	46,2%

(*) INCLUIDOS: CONTRATO CON CARGO A PROYECTO INVESTIGACIÓN, CONTRATOS EN PRÁCTICAS (Juan de la Cierva Doctores, Garantía Juvenil y con cargo a convocatoria), CONTRATOS OBRA O SERVICIO DETERMINADO, CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN POSTDOCTORAL, INDEFINIDO, INVESTIGADOR (Unión Europea) Fuente: CSIC



Personal investigador predoctoral

Contratos predoctorales concedidos y activos en 2021*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
Concedidos en 2021	241	226	467	48.4%
Total activos 2021	735	748	1483	50.4%

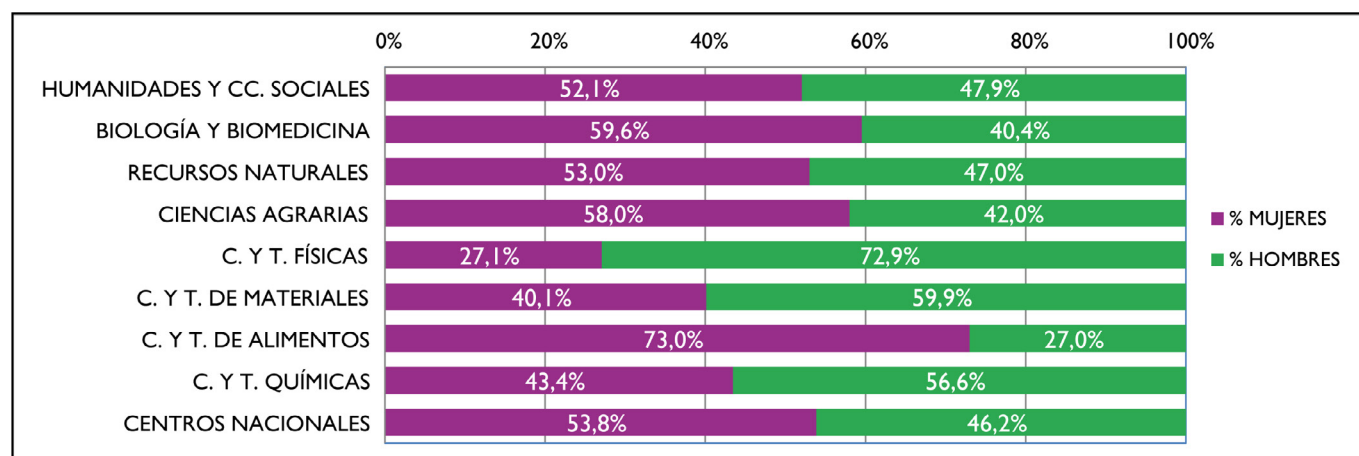
Fuente: SGARH

Distribución contratos predoc por sub-áreas*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	35	38	73	52,1%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	180	265	445	59,6%
RECURSOS NATURALES	117	132	249	53,0%
CIENCIAS AGRARIAS	55	76	131	58,0%
C. Y T. FÍSICAS	140	52	192	27,1%
C. Y T. DE MATERIALES	103	69	172	40,1%
C. Y T. DE ALIMENTOS	17	46	63	73,0%
C. Y T. QUÍMICAS	82	63	145	43,4%
CENTROS NACIONALES	6	7	13	53,8%
TOTAL	735	748	1483	50,4%

(*) INCLUIDOS: FPU, FPI, otras convocatorias

Fuente: SGARH



Tesis doctorales y formación de estudiantes CSIC

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
TESIS DOCTORALES	331	336	667	50,4%
TRABAJOS FIN DE MÁSTER	230	267	497	53,7%
TRABAJOS FIN DE GRADO	176	154	330	46,7%

Fuente: DPE

Tesis doctorales por sub-áreas

	Hombre	Mujer	Total	% Mujeres
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	25	12	37	67,6%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	85	59	144	59,0%
RECURSOS NATURALES	45	54	99	45,5%
CIENCIAS AGRARIAS	44	28	72	61,1%
C.Y.T. FÍSICAS	28	91	119	23,5%
C.Y.T. DE MATERIALES	44	54	98	44,9%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	24	10	34	70,6%
C.Y.T. QUÍMICAS	41	23	64	64,1%

Fuente: DPE

Dirección de tesis doctorales, TFM y TFG

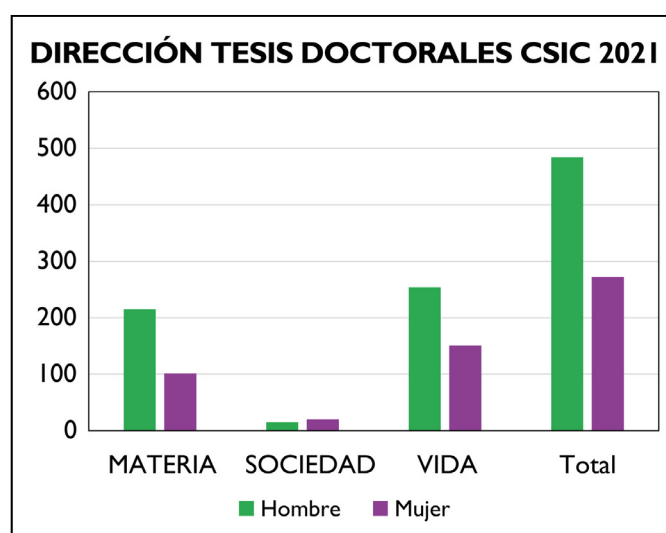
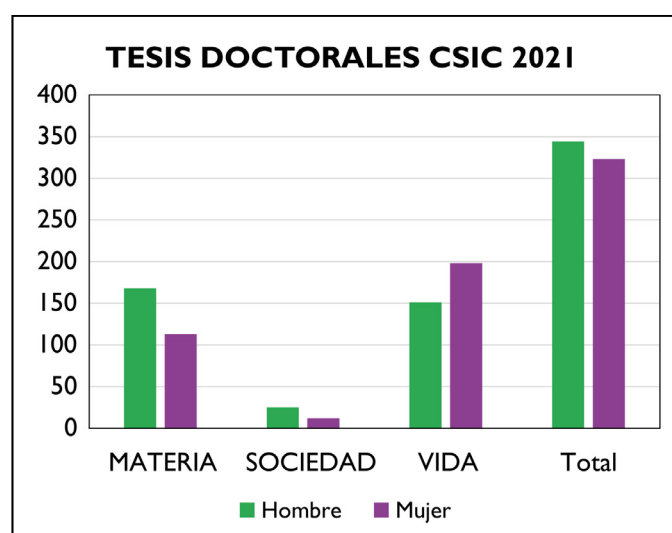
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
DIRECCIÓN TESIS DOCTORALES	484	272	757	35,9%
DIRECCIÓN TF MASTER	301	246	547	45,0%
DIRECCIÓN TF GRADO	140	158	298	53,0%

Fuente: DPE

Dirección de tesis doctorales por sub-áreas

	Hombre	Mujer	Total	% Mujeres
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	20	15	35	57,1%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	61	97	158	38,6%
RECURSOS NATURALES	29	74	103	28,2%
CIENCIAS AGRARIAS	32	62	94	34,0%
C.Y.T. FÍSICAS	25	112	137	18,2%
C.Y.T. DE MATERIALES	44	62	106	41,5%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	29	21	50	58,0%
C.Y.T. QUÍMICAS	32	41	73	43,8%

Fuente: DPE y CMyc

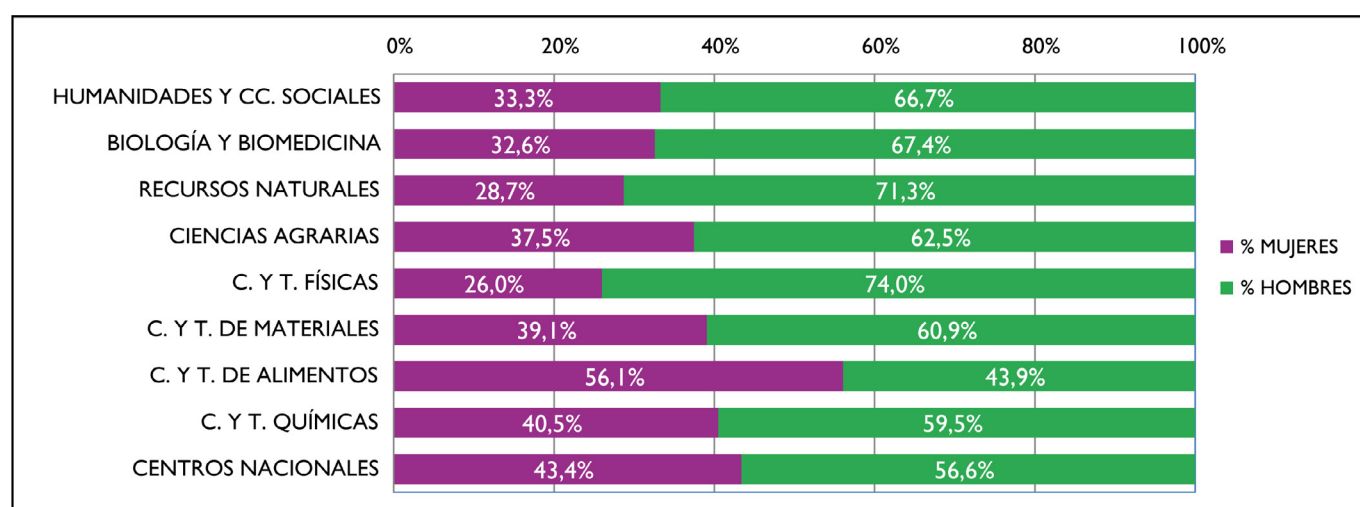


Proyectos nacionales vigentes 2021

Distribución por sexo de IP por sub-áreas

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%IP MUJERES	% MUJERES EN ÁREA
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	124	62	186	33,3%	39,8%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	480	232	712	32,6%	34,4%
RECURSOS NATURALES	308	124	432	28,7%	26,1%
CIENCIAS AGRARIAS	275	165	440	37,5%	40,8%
C. Y T. FÍSICAS	268	94	362	26,0%	21,5%
C. Y T. DE MATERIALES	168	108	276	39,1%	40,1%
C. Y T. DE ALIMENTOS	82	105	187	56,1%	57,5%
C. Y T. QUÍMICAS	181	123	304	40,5%	46,1%
SERVICIOS CENTRALES	5	6	11	54,5%	
CENTROS NACIONALES	99	76	175	43,4%	44,4%
Por ÁREAS					
Sociedad	124	62	186	33,3%	39,8%
Vida	1242	701	1943	36,1%	37,4%
Materia	619	326	945	34,5%	35,1%
TOTAL	1990	1095	3085	35,5%	

Fuente: VAPC



Distribución por sexo de la financiación por sub-áreas

€	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% FINANCIACIÓN MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	5.862.702,44	2.895.475,12	8.758.177,56	33,1%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	108.876.940,06	45.043.751,53	153.920.691,59	29,3%
RECURSOS NATURALES	57.345.843,21	19.358.429,17	76.704.272,38	25,2%
CIENCIAS AGRARIAS	42.444.475,55	24.954.406,81	67.398.882,36	37,0%
C.Y.T. FÍSICAS	58.886.720,55	21.072.787,68	79.959.508,23	26,4%
C.Y.T. DE MATERIALES	23.126.209,41	17.265.210,25	40.391.419,66	42,7%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	14.495.513,65	17.829.688,53	32.325.202,18	55,2%
C.Y.T. QUÍMICAS	33.812.245,77	17.095.056,77	50.907.302,54	33,6%
CENTROS NACIONALES	14.413.858,19	19.259.661,49	33.673.519,68	57,2%
SERVICIOS CENTRALES	336.878,80	281.800,00	618.678,80	45,5%
TOTAL	359.601.387,63	185.056.267,35	544.657.654,98	34,0%

Fuente: VAPC

Distribución por sexo de IP en proyectos europeos vigentes (CSIC+CN)

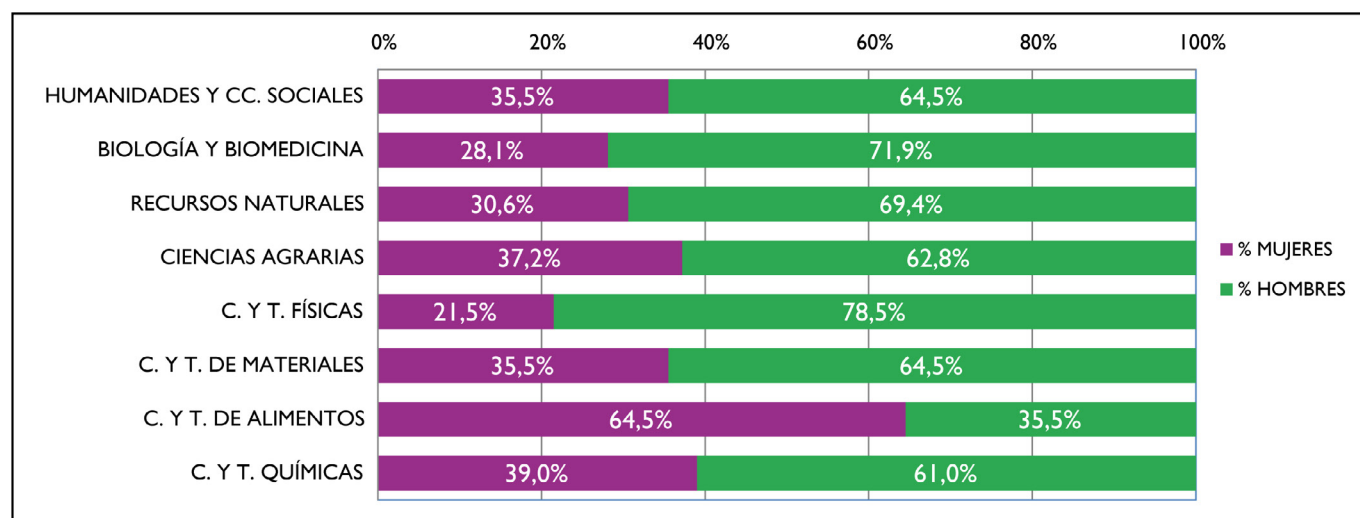
PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
PROGRAMA H2020	516	172	33,3%
Otros proyectos europeos	48	15	31,3%
Proyectos internacionales	42	16	38,1%
ERC SYG	4	1	25,0%
ERC Advanced	9	1	11,1%
ERC Consolidator	20	7	35,0%
ERC Starting Grants	23	5	21,7%
ERC PoC	3	1	33,3%
TOTAL	665	218	32,8%

Fuente: VRI

Distribución por sexo de IP por sub-áreas en Proyectos Europeos H2020 (CSIC + CN)

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	31	11	35,5%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	64	18	28,1%
RECURSOS NATURALES	108	33	30,6%
CIENCIAS AGRARIAS	86	32	37,2%
C.Y.T. FÍSICAS	93	20	21,5%
C.Y.T. DE MATERIALES	62	22	35,5%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	31	20	64,5%
C.Y.T. QUÍMICAS	41	16	39,0%
TOTAL	516	172	33,3%

Fuente: VRI



Distribución por sexo de IP en proyectos de cooperación vigentes (CSIC)

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
I-COOP	90	44	49%
I-LINK	62	29	47%
EMHE	7	4	57%
LINCGLOBAL	8	2	25%
PICS	12	3	25%
TOTAL	179	82	46%

Fuente: VRI

Solicitud de patentes de prioridad (CSIC + CN)

Número de Patentes solicitadas	Sin MUJERES	Al menos una MUJER	% con MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES			
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	6	33	84,6%
RECURSOS NATURALES	0	1	100%
CIENCIAS AGRARIAS	1	10	90,9%
C.Y.T. FÍSICAS	10	15	50,0%
C.Y.T. DE MATERIALES	2	17	89,5%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	0	2	100%
C.Y.T. QUÍMICAS	6	34	85,0%
TOTAL	25	112	77,67%

Fuente: VATC

Distribución por sexo de inventores/as en las solicitudes de patentes de prioridad

INVENTORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES				
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	117	84	201	41,8%
RECURSOS NATURALES	3	2	5	40,0%
CIENCIAS AGRARIAS	24	26	50	52,0%
C.Y.T. FÍSICAS	88	28	116	24,1%
C.Y.T. DE MATERIALES	57	46	103	44,7%
C.Y.T. DE ALIMENTOS	1	8	9	88,9%
C.Y.T. QUÍMICAS	136	98	234	41,9%
TOTAL	426	292	718	40,7%

Fuente: VATC

Oferta Pública de Empleo de escalas científicas

Oferta Pública de Empleo de escalas científicas en acceso libre (CSIC)

AÑO		Plazas	HOMBRES			MUJERES			%M
			Presentados	Cubiertas	Ratio	Presentadas	Cubiertas	Ratio	
2008		227	649	137	4,7	446	78	5,7	36,3%
2009		50	288	29	9,9	251	18	13,9	38,3%
2010		26	195	16	12,2	141	9	15,7	36,0%
2011		31	292	19	15,4	246	11	22,3	36,7%
2012		22	386	15	25,7	331	7	47,3	31,8%
2013		5	129	5	25,8	97	0	---	0,0%
2014		24	252	14	18,0	211	10	21,1	41,7%
2015		107	651	79	8,2	411	27	15,2	25,5%
2016		110	635	69	9,2	431	39	11,1	36,1%
2017		108	460	66	7,0	332	42	7,9	38,9%
2018	PI	9	23	7	3,3	3	2	1,5	22,2%
	IC	27	60	22	2,7	31	6	5,2	21,4%
	CT	220	678	135	5,0	511	106	4,8	44,0%
2019			En proceso						

Fuente: SGARH

Oferta Pública de Empleo de escalas científicas en promoción interna (CSIC)

AÑO		Plazas	HOMBRES			MUJERES			%M
			Presentados	Cubiertas	Ratio	Presentadas	Cubiertas	Ratio	
2010	PI	17	207	9	23,00	108	8	13,50	47,1%
	IC	23	180	11	16,36	135	12	11,25	52,2%
	CT	2	12	2	6,00	15	0	-	0,0%
2011	PI	8	171	6	28,50	75	2	37,50	25,0%
	IC	10	167	7	23,86	102	3	34,00	30,0%
	CT	2	7	1	7,00	11	1	11,00	50,0%
2013	PI	8	151	5	30,20	72	3	24,00	37,5%
	IC	16	226	13	17,38	105	3	35,00	18,8%
	CT	3	26	1	26,00	26	2	13,00	66,7%
2014	PI	10	119	8	14,88	59	2	29,50	20,0%
	IC	20	165	10	16,50	88	10	8,80	50,0%
	CT	0							
2015	PI	20	169	11	15,36	82	9	9,11	45,0%
	IC	50	240	34	7,06	127	16	7,94	32,0%
	CT	10	43	7	6,14	43	3	14,33	30,0%
2016	PI	20	150	13	11,54	73	7	10,43	35,0%
	IC	50	205	37	5,54	104	13	8,00	26,0%
	CT	10	33	2	16,50	25	8	3,13	80,0%
2017 (Final 2020)	PI	50	212	39	5,44	95	11	8,64	22,0%
	IC	142	300	86	3,49	175	56	3,13	39,4%
	CT	18	47	11	4,27	33	7	4,71	38,9%
2019									En proceso

Fuente: SGARH

Edad del personal científico por ingreso acceso libre (CSIC)

ACCESO LIBRE A CIENTÍF. TITULARES		
AÑO	Edad HOMBRES	Edad MUJERES
2010	39,4	38,8
2011	38,4	36,4
2013	-	-
2014	37,0	39,4
2015	41,1	40,5
2016	Sin datos	
2018-2019*	44,2	43,2

* incorporados 2020-2021

Fuente: SGARH

Edad del personal científico por promoción interna (CSIC)

PROMOCIÓN INTERNA						
AÑO	CIENTÍFICOS TITULARES		INVESTIGAD. CIENTÍFICOS		PROF. DE INVESTIGACIÓN	
	Edad HOMBRES	Edad MUJERES	Edad HOMBRES	Edad MUJERES	Edad HOMBRES	Edad MUJERES
2010	52,0	37,8	45,4	47,0	49,5	48,6
2011	49,5	37,8	46,1	44,9	51,4	50,3
2013	42,0	44,5	44,5	40,0	43,2	51,3
2014	-	-	46,5	46,9	49,1	49,0
2015	-	-	47,6	48,0	49,9	50,0
2017-2018*	45,9	51,7	51,0	50,2	54,1	55,0

* incorporados 2020-2021

Fuente: SGARH

Editorial CSIC

Revistas Editorial CSIC

37 Revistas científicas	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
EQUIPO DE DIRECCIÓN				
Ciencia y Tecnología	12	8	20	40,0%
Humanidades	28	14	42	33,3%
Ciencias Sociales	7	5	12	41,7%
CONSEJO DE REDACCIÓN				
Ciencia y Tecnología	65	57	122	46,7%
Humanidades	122	117	239	48,9%
Ciencias Sociales	35	37	72	51,4%
CONSEJO ASESOR				
Ciencia y Tecnología	73	61	134	45,5%
Humanidades	143	144	287	50,2%
Ciencias Sociales	33	37	70	52,9%
TOTAL EQUIPO EDITORIAL				
Ciencia y Tecnología	138	118	256	46,1%
Humanidades	265	261	526	49,6%
Ciencias Sociales	68	74	142	52,1%

Fuente: Editorial CSIC

Colecciones Editorial CSIC

	EQUIPO DE DIRECCIÓN			COMITÉ EDITORIAL			CONSEJO ASESOR		
	H	M	%M	H	M	%M	H	M	%M
Filología y Filosofía	17	11	39.3%	62	67	51.9%	83	70	45.8%
Historia y Arte	14	8	36.4%	48	48	50.0%	74	67	47.5%
Ciencias Sociales	1	1	50.0%	5	4	44.4%	7	9	56.3%
Biología y Estudios Técnicos	4	6	60.0%	21	21	50.0%	231	88	27.6%
Divulgación	2	2	50.0%	8	12	60.0%	10	10	50.0%

Fuente: Editorial CSIC

Premios y reconocimientos externos al personal CSIC

	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
2016	35	85	29,1%
2017	36	50	37,5%
2018	34	58	36,9%
2019	35	54	39,3%
2020	16	9	64,0%
2021	31	16	63,3%

Fuente:VAACT



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



CSIC
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



COMISIÓN DE MUJERES
Y CIENCIA DEL CSIC

CMyC