

# Comisión de Igualdad Intercentros CSIC + UAM

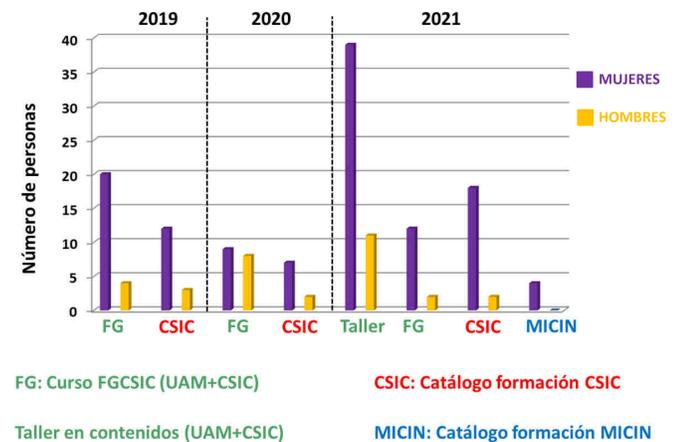
**Creación:** Noviembre de 2018. Formado por 5 centros mixtos CSIC + universidad y 5 centros propios CSIC.

En la primera reunión se convocó a una representante por centro, 10 personas. En 2019 ya se había triplicado el número de asistentes.

## Funciones y tareas:

- **Coordinación rotatoria**, 4 reuniones anuales.
- **Contribución económica** 300 € por centro.
- **Apoyo Institucional:** la solicitud de la figura de Técnico de Igualdad en CSIC.
- **Idea del equilibrio/situación paridad de género** en los centros CSIC.
- **Plan Igualdad/Protocolos de acoso.**
- **Protocolo identidad de género/Guía lenguaje inclusivo.**
- **Formación en perspectiva de género.** Se organizan cursos, talleres y seminarios.
- **Coordinación en organizar actividades de divulgación conjuntas** en fechas señaladas para la igualdad de género: 11 Febrero, 8 Marzo, 25 Noviembre, Día del Orgullo (28 Junio), Noche Europea de los y las investigadoras (23 Septiembre), Semana de la Ciencia (2-14 Noviembre), Día de Europa (9 Mayo).
- Se plantean reuniones monográficas y grupos de trabajo.

## Formación en Igualdad



### Comisión de Igualdad del Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT)

Fecha de creación: 2016

¿Qué ha supuesto para la Comisión del ICMAT formar parte de la Comisión de Igualdad Intercentros?

- Incorporarnos a actividades conjuntas, que muestran el papel de la mujer en la ciencia (más allá de las matemáticas)
- Compartir recursos y difundir información de interés
- Participar en cursos de formación organizados por miembros de la Comisión Intercentros
- Refuerzo institucional de la Comisión ICMAT
- Resolución de dudas

### Centro de Biología Molecular Severo Ochoa

El CBM forma parte de la red de Igualdad Intercentros CSIC + UAM desde su creación en el año 2018. La pertenencia a esta red fue el estímulo para la formación de un grupo de trabajo de Igualdad en el CBM en abril de 2021. Dicho grupo es paritario en su composición y está formado por investigadores tanto del CSIC como de la UAM (una Profesora de Investigación del CSIC, un Catedrático de la UAM, un Científico Titular del CSIC (Vicedirector del CBMSO), una Investigadora Ramón y Cajal y un Investigador predoctoral) y por la responsable del Servicio de Proteómica. Cuenta además con un equipo de 8 colaboradores. Desde su creación se han elaborado estadísticas desagregadas por sexo del personal del CBM (A), ha aumentado sensiblemente la participación en cursos de formación en temática de género (B), se han obtenido mejoras en conciliación familiar (C) y se han realizado actividades de divulgación (D, E), algunas individuales y otras en colaboración con la red Intercentros.

Sexo	M CBM	H CBM	M CSIC	H CSIC
Mujer	27,3	32,5	26,3	30,5
Hombre	24,7	19,5	23,7	21,5

Incremento experimentado en la participación de personal del CBMSO en cursos de formación en temática de género

### Comisión de Igualdad del Instituto de Micro y Nanotecnología

¿Qué ha supuesto para nuestra comisión formar parte de la red intercentros?

- El Grupo de Igualdad del IMN se formó en 2019, impulsado por el Director Jorge Manuel García. En su principio estaba constituido por 3 mujeres y 2 hombres.
- Sin experiencia en actividades sobre igualdad, nos unimos a la red intercentros, sirviéndonos de como base de concienciación.
- Desde entonces, participamos en sus actividades y hemos conocido distintos cursos de formación en los que cada vez participa más personal del centro.
- Recientemente, el grupo de igualdad del IMN se ha formalizado en Junta de Instituto y está iniciando su andadura para realizar actividades de igualdad enfocadas al propio instituto. Su composición se ha ampliado a 5 mujeres y 2 hombres.

### Instituto de Física Teórica UAM-CSIC

La red fue esencial en concienciar de la necesidad de establecer estructuras de igualdad específicas a nivel de centro.

Medidas puestas en marcha, que tuvieron su semilla en el intercambio de ideas y prácticas en la red de Igualdad Intercentros:

- Elaboración de estadísticas desagregadas por sexo.
- Inclusión de una pestaña de igualdad en la Web del centro.
- Creación de la comisión de Igualdad, Diversidad e Inclusión en marzo de 2020 y elaboración y aprobación de un Plan de Acción en junio de 2021.
- Promoción de la formación en igualdad de género.



### icmm

¿Qué ha supuesto para nuestra comisión formar parte de la red intercentros?

- Reforzar nuestra voz ante las instituciones
- Conocer otras realidades de gestión de la igualdad
- Establecer vínculos colaborativos en temas de igualdad
- Establecer una red sólida de contactos que se extiende más allá de la igualdad (divulgación, transferencia, uso de servicios comunes, etc.)
- Apoyo en la organización de actividades (25N, 8M, Escape Road, curso "La igualdad de género en Ciencia")
- Difusión y mayor alcance de nuestras propias actividades e iniciativas (webinars, exposiciones, canal twitter)

### Centro Nacional de Biotecnología

¿Qué ha supuesto para el CNB pertenecer a esta comisión?

Sensibilización personal e institucional para incorporar la perspectiva de género en el entorno de la investigación y el desempeño profesional

Conocimiento sobre igualdad: definiciones, datos, historia, problemáticas actuales

Inspiración para crear la comisión de igualdad en el CNB y para aplicar herramientas que permitan mejorar los sesgos de igualdad

Colaboración en actividades de igualdad, lo que permite sumar esfuerzos para una optimización del trabajo y los recursos y así obtener mejores resultados

Interacción con colegas que trabajan en otros campos, lo que siempre es enriquecedor personal y científicamente

Queda mucho por hacer pero trabajamos juntos para encontrar soluciones

### Comisión Igualdad del Instituto de Catálisis y Petroquímica

Comisión de Igualdad creada en marzo de 2019 con "el objetivo de generar una estructura para el desarrollo de las funciones relacionadas con la igualdad de oportunidades sin distinción de género, orientación sexual, raza o ideología en todas las actividades y ámbitos del centro".

- Notable incremento en la participación del personal del ICP en Cursos de formación de género, tanto como alumn@s como ponentes
- Análisis y publicación de datos del ICP segregados por género en Memorias, informes, etc.
- Revisión y actualización del Plan de Acogida del ICP incluyendo aspectos de género.
- Sala de Lactancia.
- Participación de investigadoras del ICP en Comisiones de Igualdad del CSIC y del MICINN
- Documentación relativa a cuestiones de género en la web (normativas, protocolos, ayuda para preparación de proyectos, etc.)
- MAYOR CONCIENCIA de TODO el personal del ICP sobre los temas relacionados con el género

### Instituto de Cerámica y Vidrio

¿Qué ha supuesto para el ICV formar parte de la red intercentros?

- Toma de conciencia de la todavía desigualdad de género en el ámbito de la Ciencia. Y darnos cuenta que, aunque se van produciendo cambios hacia esa equidad, aún queda camino por recorrer, y que esto es posible con acciones conjuntas y dirigidas, primero de sensibilización para incitar a la reflexión, y así tomar conciencia y revisar nuestra actitud.
- Empuje para crear nuestra propia comisión, y ello ha supuesto:
  - Implicación voluntaria, altruista y esforzada de un número importante de personal.
  - Cambios de parte del personal hacia una visión más positiva de esta comisión y su actividad.
- Conocimiento y formación en igualdad.
- Formar parte de una comunidad en la que hay una interacción activa, muy positiva y creativa que anima a seguir adelante en esta andadura, y sobre todo que enriquece.
- Disposición para ayudar siempre que te encuentras perdida en acciones a realizar, información, etc. Las personas que formamos parte de ella, somos Investigadorxs, estudiantes, técnicos de laboratorio, etc., cuya principal dedicación es la investigación. La importancia que tiene la IGUALDAD nos une y nos motiva a sacar tiempo y energía, para realizar o participar en actividades encaminadas hacia ella. Muy escasos son los medios de los que disponemos, pero ¡muchas las ganas!

Work in progress.....