

Gender-neutral language and code of conduct at IFT

All visitors and members of the IFT are expected to behave in a professional manner and to create and maintain an environment that is scientifically productive and enjoyable for everyone at the institute, regardless of their personal attributes including but not limited to: age, career stage/path, functional diversity, ethnicity, gender, marital status, medical condition, nationality, physical appearance, political affiliation, pregnancy, race, religion, or sexual orientation.

Verbal, non-verbal, and/or physical harassment of any kind will not be tolerated. Harassment includes verbal or physical abuse, offensive comments, inappropriate and/or unwanted physical contact, sexual attention or innuendo, deliberate intimidation, stalking, retaliation, as well as taking pictures or video of an individual without their consent.

All communication (oral or written) should be appropriate for a professional audience which includes people of very diverse backgrounds. Sexist, racist, or exclusionary language, comments, images, music or jokes are not appropriate at any time. Respect for others should be present at all times. This is especially important for senior personnel since less experienced researchers may be reluctant to express their objections or discomfort regarding unwelcome or disrespectful behavior.

Finally, the IFT encourages the use of a non-sexist and inclusive language for all oral and written communications.

Lenguaje no sexista y código de conducta en el IFT

Se espera que todas las personas visitantes e integrantes del IFT se comporten de manera profesional y creen y mantengan un entorno que sea científicamente productivo y agradable para todas y todos en el instituto, independientemente de las características personales, incluidos, entre otros: edad, etapa profesional/trayectoria, diversidad funcional, etnia, género, estado civil, condición médica, nacionalidad, apariencia física, afiliación política, embarazo, raza, religión u orientación sexual.

No se tolerará el acoso verbal, no verbal y/o físico de ningún tipo. El acoso incluye abuso verbal o físico, comentarios ofensivos, contacto físico inapropiado y/o no deseado, atención sexual o insinuaciones, intimidación deliberada, acecho, represalias, así como toma de fotografías o vídeos de una persona sin su consentimiento.

Toda comunicación (oral o escrita) debe ser apropiada para una audiencia profesional que incluya personas de muy diversos orígenes. El lenguaje, los comentarios, las imágenes, la música o los chistes sexistas, racistas o excluyentes no son apropiados en ningún momento. El respeto por los demás debe estar presente en todo momento. Esto es especialmente importante para aquellas personas con más experiencia profesional y/o mayor rango administrativo, ya que las menos experimentadas pueden mostrarse reacias a expresar sus objeciones o incomodidad con respecto a un comportamiento no deseado o irrespetuoso.

Finalmente, el IFT fomenta el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista para todas las comunicaciones orales y escritas.